

Høringssvar vedrørende ny model for organisering af erhvervsområdet i Randers Kommune

Til Randers Kommune

Vedrørende: Høring om forslag til ny organisering af erhvervsområdet jf. Budget 2026-2029

Sagsnavn: Budget 2026-2029

Dato: 9. september 2025

På vegne af LokalMED ved Center for Virksomhedsservice og Rekruttering ønsker vi hermed at afgive høringssvar til forslaget om ny model for organisering af erhvervsområdet i Randers Kommune, som fremlagt i notatet af 27. august 2025.

Overordnede betragtninger

Vi anerkender behovet for en styrket og mere sammenhængende erhvervsindsats i Randers Kommune. Det er positivt, at der lægges op til en samlet strategi, som involverer både erhvervslivets aktører og relevante myndighedsområder, og som samler fagligheder og forvaltninger med det formål at fremme erhvervslivet i kommunen.

Såfremt forslaget vedtages, ønsker vi dog at belyse en række forhold, som vi vurderer, bør indgå i den videre proces. Da Center for Virksomhedsservice og Rekruttering foreslås reorganiseret, finder vi det væsentligt at fremhæve de potentielle konsekvenser – uanset hvordan en fremtidig erhvervsafdeling udformes. Samtidig kan en 'ny indgang' for virksomhederne også have en stor signalværdi – et signal om noget nyt, et Fremtidens Randers.

Vi anerkender dog også, at det ikke er alle funktioner, opgaver og fagligheder, der nødvendigvis gør sig gældende i en ny erhvervsenhed.

Bekymringer vedrørende omorganisering og opdeling af en velfungerende afdeling

- Tab af faglig synergi og helhedstænkning: Center for Virksomhedsservice og Rekruttering har opbygget stærke kompetencer og relationer til både virksomheder og borgere. En fysisk opsplitning af afdelingens teams og fagligheder risikerer at fragmentere den helhedsorienterede tilgang, som har været en styrke – både for virksomhederne og borgerne. Den daglige sparring på tværs af afdelingen vil i nogen grad gå tabt, hvilket kan svække den jobrettede indsats og det kendskab til borgerne, som er afgørende for kvalificeret rekruttering. Derfor er det afgørende at:
 - Der sikres en struktureret mulighed for samarbejde og sparring mellem den nye erhvervsenhed og det nye jobcenter, som skal sikre vidensdeling og kendskab til erhvervslivet.
 - At der for Virksomhedskonsulenterne sikres supporterende fagligheder og funktioner, der dels sikrer deres virke og synlighed ude i virksomhederne, dels sikrer et godt flow for virksomhederne og ikke mindst som sikrer et godt arbejdsmiljø med fokus på kerneopgaven.
- Risiko for svækket beskæftigelsesindsats: En fysisk flytning af medarbejdere fra Jobcenteret kan svække den direkte kobling mellem erhverv og beskæftigelse, som er afgørende for hurtig og effektiv

rekruttering. Igen er sparring og samarbejde mellem erhvervsenheden og jobcentret afgørende for gensidigt kendskab, og ikke mindst kvalificeret sparring med særligt borgere/kandidater, som i høj grad drager nytte af den tætte sparring i afdelingen. Den daglige dialog og sparring er afgørende for at sikre den rette match mellem virksomheder og borgere. En opsplittning kan svække denne dynamik og dermed kvaliteten af den service, vi yder.

Det er dermed også vigtigt, at man, ligesom man tænker det for virksomhederne, tænker én indgang for borgerne – og en værdifuld én af slagsen.

- Afhængighed af interne kompetencer: Afdelingen er afhængig af et tæt samarbejde på tværs – både internt i afdelingen og ud i både jobcentret og erhvervslivet. Et samarbejde som særligt virksomhedskonsulenter drager nytte af, for at kunne bevare fokus på den opsøgende, virksomhedsrettet indsats. De er dybt afhængige af et bagland der kan supportere de opgaver de trækker med hjem fra virksomhederne, og som i dag leveres på tværs af afdelingen.

✅ Forslag til justeringer

- At der gennemføres en grundig konsekvensanalyse af medarbejderflytninger – både fagligt og organisatorisk – inden endelig beslutning. Det bør tydeliggøres, hvilke opgaver og fagligheder der skal indgå i en ny erhvervsafdeling, og hvilke kompetencer der kræves for at løfte opgaven – med øje for den helhedsorienterede indsats som virksomhederne i dag oplever, hvor virksomhedskonsulenterne har fokus på det opsøgende arbejde ude ved erhvervet i Randers, og hvor der er et bagland der – på tværs af forvaltninger - supporterer ift. bl.a. administration, myndighed, arbejdskraft, opkvalificering osv.
- At der etableres klare samarbejdsflader mellem den nye erhvervsafdeling og Jobcenteret, så beskæftigelsesindsatsen ikke svækkes. Herunder bør der sikres fælles fagsystemer og platforme, som understøtter en koordineret rekrutteringsservice for virksomhederne.
- At Advisory Boardet udvides med repræsentanter fra beskæftigelsesområdet og uddannelsesinstitutioner for at sikre bredere perspektiver og faglig forankring.
- At der afsættes tilstrækkelige ressourcer til implementering og kompetenceudvikling i den nye struktur, så overgangen sker smidigt og med respekt for eksisterende fagligheder.

👏 Afsluttende bemærkninger

Vi ser frem til en styrket erhvervsindsats i Randers Kommune, men opfordrer til, at omorganiseringen sker med respekt for de faglige miljøer og samarbejdsrelationer, der allerede fungerer og appellere til gennemsigtighed, involvering og klare mål og at komme vellykket i mål med denne mulige implementering af en ny organisering.

Med venlig hilsen

LokalMED

Center for Virksomhedsservice og Rekruttering